

Stand: 03.06.2020

Fiscale noodmaatregelen als gevolg van het coronavirus

Het volgende pakket belastingmaatregelen werd door de Duitse regering op korte termijn ten uitvoer gelegd om de door de Corona-crisis getroffen bedrijven te ondersteunen:

1. Vermindering van de voorschotten (Inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting, solidariteitstoeslag, kerkbelasting, bedrijfsbelasting)

Het eerste wat we moeten doen is voorkomen dat verdere liquiditeiten onnodig uit het bedrijf wegvloeien. Voorschotten op de inkomstenbelasting, de vennootschapsbelasting, bedrijfsbelasting, solidariteitstoeslag en kerkbelasting zijn betaalbaar op 15 maart, 15 juni, 15 september en 15 december.

Het is mogelijk om een vereenvoudigde aanvraag voor vermindering van voorschotten aan te vragen om de belastingdruk aan te passen aan de inkomensverwachtingen voor 2020, die in korte tijd zijn gedaald. Aan de belastingdienst moet worden uitgelegd dat het verwachte belastbare inkomen in 2020 waarop de vaststelling van de voorschotten is gebaseerd, aanzienlijk zal worden verminderd of dat zelfs een verlies wordt verwacht als gevolg van de corona-situatie.

Er moet ook worden nagedacht over een aanvraag tot verlaging met terugwerkende kracht van de voorschotten tot het eerste kwartaal van 2020.

Het verlagingsbedrag kan worden gebruikt om andere verschuldigde belastingen te compenseren of zelfs aan de belastingplichtige worden terugbetaald.

2. Rentevrij uitstel

Belastingbetalers die ingevolge de Corona-crisis, directe en niet onaanzienlijke economische verliezen lijden, kunnen met onmiddellijke ingang, maar niet later dan 31 december 2020, een verzoek indienen voor uitstel van belastingen - meestal renteloos - die al verschuldigd zijn of die tegen 31 december 2020 verschuldigd zullen zijn (**inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting, kerkbelasting, solidariteitstoeslag, btw**). Een aanvraag kan pas worden ingediend nadat de belastingen zijn vastgesteld. Er worden geen strenge eisen gesteld aan de beschrijving van de voorwaarden voor het verlenen van uitstel als er een verband kan worden vastgesteld met de Corona-crisis.

Loonbelasting en vermogensbelasting kan niet worden uitgesteld.

3. Vermindering van speciale voorschotten op de omzetbelasting

Ook moet worden beoordeeld of het redelijk is om op het gebied van de belasting over de toegevoegde waarde een eventueel bijzonder voorschot terug te laten betalen door een permanente verlenging van de termijn in te trekken. De permanente verlenging blijft van kracht, zelfs in geval van een terugbetaling.

4. Betaling in termijnen

In plaats van het belastinguitstel zou ook een aanvraag kunnen worden ingediend voor de betaling van de bijdragen in termijnen.

5. Geen toeslagen voor te late betaling

De belastingdienst mag op verzoek geen laattijdige vergoeding in rekening brengen als de coronacrisis vertragingen in de rapportage veroorzaakt.

6. Verlenging van de termijn

In principe, eindigt voor het kalenderjaar 2019:

- op 31 juli 2020 voor belastingplichtigen die niet worden bijgestaan door een belastingadviseur, en
- op 31 januari 2021 voor belastingplichtigen die worden bijgestaan door een belastingadviseur,

de termijn voor het indienen van de belastingaangifte. Als u door de Corona-crisis uw belastingaangifte niet op tijd kunt indienen, kunt u wellicht een verlenging van de termijn aanvragen.

Voor belastingaangiften in 2018 kan de belastingadviseur ook een verlenging van de termijn aanvragen tot uiterlijk 31 mei 2020.

Op dit moment worden er geen laattijdige toeslagen geheven als de belastingaangiften niet op tijd worden ingediend.

7. Kantoor aan huis

Kosten voor het thuishkantoor zijn in principe niet aftrekbaar. Uitzonderlijk is aftrek toegestaan als het thuishkantoor het centrum is van alle operationele en professionele activiteiten. De kwestie van de aftrekbaarheid van dergelijke uitgaven kan pas in de loop van de beoordeling worden verduidelijkt.

8. Overname van zorgkosten door de werkgever

Belastingvrij blijven:

- diensten die door de werkgever worden verleend naast het verschuldigde loon, in ieder geval voor de huisvesting en verzorging in kleuterscholen of vergelijkbare instellingen, van de kinderen van de werknemers die niet de schoolgaande leeftijd hebben bereikt.;
- naast het in ieder geval verschuldigde loon, een werkgeversuitkering tot een bedrag van € 600 per werknemer, per kalenderjaar voor buitengewone opvang van personen ten laste en kinderen die zorgbehoevend zijn en dit als gevolg van de Corona-crisis. De extra behoefte aan kinderopvang dient te ontstaan in verband met de verplichte en professioneel geïnitieerde kortdurende verzorging van een kind onder de 14 jaar.

9. Voordelen in natura van de werkgever tot € 1.500 belastingvrij

Naar verwachting zal er geen inkomstenbelasting verschuldigd zijn op subsidies en verstrekkingen tot € 1.500 die tussen 1 maart en 31 december 2020 worden betaald. Bovendien mogen er geen sociale zekerheidsbijdragen worden afgetrokken. In aanmerking komen alle bedragen die bovenop het normale loon worden betaald. Enkelvoudige premies daarentegen komen alleen in aanmerking wanneer zij vanaf 1 maart worden betaald. Hetzelfde geldt voor een vergoeding voor de kosten van het thuishkantoor.

10. Grensoverschrijdende werknemers

Veel burgers volgen de aanbeveling om zo mogelijk thuis te blijven. Dit vormt ook een uitdaging voor grensoverschrijdende werknemers, die normaal gesproken dagelijks van hun woonplaats naar een ander land pendelen om te werken. Als zij, zoals aanbevolen door de gezondheidsautoriteiten, steeds vaker in hun thuishkantoor werken, kan dit ook fiscale gevolgen hebben, bijvoorbeeld als, volgens de onderliggende bepalingen van de overeenkomst inzake dubbele belastingheffing tussen de twee betrokken landen, het overschrijden van een bepaald aantal dagen waarop het eigenlijke werkland niet wordt bezocht, leidt tot een gedeeltelijke wijziging van het recht om belasting te heffen.

In dergelijke gevallen is het “Bundesministerium der Finanzen” van plan om met de buurlanden (Oostenrijk, Luxemburg, Nederland) te onderhandelen over een tijdelijke overlegregeling. Het doel is ervoor te zorgen dat de aan Covid-19 gerelateerde thuiswerkactiviteit geen negatieve fiscale gevolgen heeft voor de betrokken grensoverschrijdende werknemers.

11. Verlaging van de omzetbelasting voor de horeca

De belasting over de toegevoegde waarde voor restaurant- en cateringdiensten, met uitzondering van de verkoop van dranken in de horeca, wordt vanaf 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021 verlaagd naar het btw-tarief van 7 %.

12. De toeslag is overeenkomstig de toeslag voor werktijdverkorting

De aanvullende bedragen van de werkgever voor de werktijdverkorting en de seizoensgebonden werktijdverkorting kunnen tot 80% belopen van het verschil tussen het geplande en het werkelijke loon vrijgesteld van belasting, in overeenstemming met de sociale zekerheidsregeling. De belastingvrijstelling is beperkt tot toeslagen voor loondoorbetalingsperiodes van 01.03.2020 tot 31.12.2020 en geldt alleen voor de verhoging van de werktijdverkorting tot het normale loonniveau. De belastingvrije werkgeverssubsidies moeten worden opgenomen in de progressieclausule. De betaling van de subsidies moet worden geregistreerd op de loonrekening.

13. Verlenging van de terugwerkende kracht van de Wet op de reorganisatiebelasting

De fiscale terugwerkende kracht in § 9 zin 3 en § 20 lid 6 zin 1 en 3 van de Wet op de reorganisatiebelasting worden tijdelijk verlengd van 8 tot 12 maanden, om een parallellisme te



HEISTERBORG
INTERNATIONAL
Steuerberater Rechtsanwälte

Stadtlohn/Emsbüren, 3. Juni 2020
Blatt - 5 –

bereiken met de verlenging van de terugwerkende kracht in § 17 lid 2 zin 4 van de Wet op de reorganisatiebelasting.

Heeft u vragen?

Neem gerust contact met ons op.

Vriendelijke groeten,
het Heisterborg team